

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 51 с. Березовка

Аналитическая справка

Система контроля за выполнением плана работы штаба воспитательной  
работы в МБОУ СОШ № 51 с. Березовка

В соответствии с современными требованиями к организации воспитательного процесса в образовательных учреждениях, создание и эффективное функционирование Штаба воспитательной работы (ШВР) является ключевым элементом системы управления школой. Данная аналитическая справка посвящена рассмотрению механизмов контроля за реализацией плановых мероприятий ШВР на базе МБОУ СОШ № 51 села Березовка.

Нормативно-правовая база функционирования ШВР

Деятельность Штаба воспитательной работы в МБОУ СОШ № 51 регламентируется следующими документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МБОУ СОШ № 51 с. Березовка;
- Приказ о создании штаба воспитательной работы от 31.08.2025;
- Годовой план работы школы и план работы ШВР.

Структура и организация деятельности ШВР

Штаб воспитательной работы представляет собой коллегиальный орган, координирующий все направления воспитательной деятельности в школе. Его структура включает руководителя (директора), педагога-психолога, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, а также представителей классных руководителей и ученического самоуправления, педагогов дополнительного образования, руководителя ШМО классных руководителей, инспектора по защите прав детства.

Основные задачи ШВР:

- Разработка и реализация годового плана воспитательной работы.
- Координация деятельности всех участников образовательного процесса в сфере воспитания.
- Мониторинг эффективности воспитательных воздействий.
- Профилактика девиантного поведения обучающихся.
- Организация внеурочной занятости и дополнительного образования.

Система контроля: формы и методы

Система контроля за выполнением плана работы ШВР в МБОУ СОШ № 51 носит комплексный характер и реализуется через несколько взаимосвязанных уровней.

Регулярно проходит проверка планов работы классных руководителей, журналов кружков и секций, протоколов заседаний ШВР, отчетов о проведенных мероприятиях.

Во время проведения мероприятий обращается внимание на личное присутствие членов администрации или руководителя ШВР на ключевых школьных событиях (линейки, праздники, тематические недели, родительские собрания) с последующим обсуждением.

По итогам проведения мероприятий проводится опрос среди обучающихся и родителей для оценки удовлетворенности воспитательной средой и выявления проблемных зон. Результаты обсуждаются на заседании ШМО классных руководителей, заседаниях актива школьников

Заседания ШВР проводятся ежемесячно, где заслушиваются отчеты ответственных лиц о выполнении запланированных задач. Итогом являются аналитические справки за полугодие и учебный год и составление календаря мероприятий на месяц.

Вопросы воспитательной работы регулярно выносятся на повестку дня педагогических советов и совещаний при директоре.

#### Критерии оценки эффективности

Оценка результативности выполнения плана работы ШВР осуществляется на основе следующих критериев:

- Степень охвата обучающихся дополнительным образованием и внеурочной деятельностью (целевой показатель — не менее 85%).

Снижение количества правонарушений и случаев асоциального поведения.

Положительная динамика показателей школьного климата (по данным диагностики).

Активность участия школьников в социально значимых проектах и конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней.

Уровень вовлеченности родителей в жизнь школы.

#### Проблемное поле и зоны роста

Несмотря на выстроенную систему, можно выделить ряд типичных вызовов:

Формальный подход к заполнению отчетности у части педагогов.

Высокая загруженность классных руководителей, что снижает качество подготовки мероприятий.

Сложности в объективной оценке таких качественных показателей, как «уровень воспитанности» или «гражданская позиция».

Для совершенствования системы контроля рекомендуется:

Внедрить цифровую платформу для планирования и мониторинга воспитательной работы, что упростит сбор данных и формирование аналитики.

Разработать единые оценочные листы (чек-листы) для анализа воспитательных мероприятий.

Повысить квалификацию членов ШВР в области современных методов диагностики и проектной деятельности.

Система контроля за выполнением плана работы штаба воспитательной работы в МБОУ СОШ № 51 с. Березовка представляет собой многоуровневую структуру, интегрированную в общую систему управления образовательной организацией. Она позволяет своевременно отслеживать исполнение поставленных задач, корректировать деятельность и обеспечивать достижение целей государственной политики в сфере воспитания. Дальнейшее развитие данной системы связано с цифровизацией процессов мониторинга и смещением фокуса с количественных показателей на качественные изменения в личностном развитии обучающихся.

10.06.2026

Заместитель директора по ВР

Е.Н. Нестеренко